

Værdigrundlag

Mission, Vision og Værdier

for

Grøndalslund Kirke

Værdigrundlaget forelagt og vedtaget på menighedsrådets møde
den _____ 2008.

(formand)

Værdigrundlaget udleveres til medlemmerne af menighedsrådet og til alle ansatte ved Grøndalslund Kirke. Alle ovennævnte modtager nye kopier ved ændringer i dokumentet.

1 Formål

Grøndalslund Sogns Menighedsråds lovbestemte formål er på ære og samvittighed at ville udføre det betroede hverv i troskab mod den danske evangelisk-lutherske folkekirke, så den kan byde på gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst.

Grøndalslund Sogns Menighedsråds grundholdning er udmøntet i en mission, vision og værdier.

2 Begreber

Begrebsafklaring:

Sogn: Sogn er en geografisk betegnelse, der henviser til det særlige område af Rødovre, som er vores. Vi betjener alle medlemmer af folkekirken, der bor i dette område, og udensogns beboere for så vidt angår kirkegården. Ikke-medlemmer af folkekirken er dog også en del af Grøndalslund sogn, såfremt de bor i det geografiske område. De har også deres relevante gang i og omkring kirken, ligesom de også indtil videre er henvist til at bruge en indviet kirkegård.

Undtagelser: lokale sognebørn, der har løst sognebånd til en præst ved en anden kirke end Grøndalslund, og folkekirkemedlemmer bosat i andre sogne, der har løst sognebånd til en af Grøndalslund kirkes præster.

Menighed: Begrebet ”menighed” har flere tolkningsmodeller. Nogle opfatter ”sogn” og ”menighed” som identiske. Andre opfatter menigheden som dem, der har et aktivt engagement i kirkens liv og virke. En tredje tolkning er, at menigheden er de til en hver tid tilstedeværende, altså enhver, der er tilstede, uanset hvor tit han eller hun måtte komme.

Kirke: Kirke betegner et rum indviet til at holde gudstjenester og andre kirkelige handlinger i.

Kirkebegrebet omfatter også det kirkelige liv – dels mødet mellem ansatte ved kirken, frivillige medarbejdere, kirkegængere og kirkegårdsbesøgende, og dels de aktiviteter der finder sted i kirken, sognegården samt på kirkegården og de tilhørende arealer.

Kirke kan også forstås universelt; samlingen af alle, der er døbt i Faderens, Sønnens og Helligåndens navn. Altså det fællesskab vi har med Den katolske Kirke, Baptistkirken, Den anglikanske Kirke, Den svenske, Den norske etc.

3 Mission

Folkekirkens – og dermed også Grøndalslund Kirkes - mission som kristen kirke er at forkynde Kristus som hele verdens frelser. Forkyndelsen bygger på den grundforudsætning, at mennesker ikke ved egen indsats kan gøre sig fortjent til noget over for Gud, men kun kan modtage alt fra Gud i troen på Jesus Kristus. Kirkens overordnede opgave danner udgangspunkt for de konkrete former, kirkelivet får i sogn, provsti og stift.

4 Vision

Det kirkelige liv i forbindelse med Grøndalslund Kirke skal udvikles som troværdigt

Ordet troværdigt betyder: Til at stole på, overbevisende, pålidelig og sanddru.

Hermed lægger visionen sig tæt op ad missionen i punkt 3. Menigheden skal fx kunne stole på, at det de hører og oplever i kirken er i overensstemmelse med det luthersk-evangeliske budskab.

Det kirkelige liv i forbindelse med Grøndalslund Kirke skal være rummeligt og åben

Kirken ønsker at kunne rumme alle mennesker, være åben for alle, og at alle er velkomne til at deltage i gudstjenester, kirkelige handlinger og aktiviteter.

Grøndalslund Kirke og Kirkegård skal videreudvikles som bæredygtig ("Grøn Kirke")

"Grøn Kirke" er et projekt under Danske Kirkers Råd.

5 Værdier

Grøndalslund Sogns Menighedsråd ønsker, at følgende værdier skal være gældende for både ansatte og frivillige medarbejdere:

5.1 Kvalitet – faglighed

- At alt arbejde er af høj kvalitet. Menighedsrådet vil styrke fagligheden ved dialog og ved relevante uddannelses tilbud til både ansatte og frivillige medarbejdere.

5.2 Tilgængelighed

- At kirkens lokaler er således indrettet, at alle har mulighed for adgang.
- At enhver form for kommunikation – skriftlig så vel som mundtlig – foregår i et letforståeligt sprog og i en tone der gør, at mennesker føler sig godt tilpas.
- At kirkens og kirkegårdens tilbud favner bredt (men dog stadigvæk troværdigt) for at så mange som muligt har lyst og interesse i at møde op og deltage.

5.3 Synlighed

- At Grøndalslund Kirke og kirkegård er synlig i hverdagen og er kendt som et sted til inspiration og fordybelse.

- At kirkens kommunikation (som f.eks. i form af hjemmeside og kirkeblad) til stadighed udvikles for at imødekomme brugernes behov.
- At kirken gør brug af lokalpressen og andre medier på en relevant måde.
- At alle ansatte ved deres væremåde og påklædning signalerer, at de er knyttet til kirken og kirkegården.
- At ansatte og frivillige medarbejdere til stadighed ”gør positiv reklame for kirken”

5.4 Ordentlighed

- At Grøndalslund Kirke forkynder ligeværd i ord så vel som handling overfor ethvert menneske.
- At enhver, der henvender sig til kirken, skal føle sig respekteret, hvad enten det drejer sig om at bruge kirkens tilbud om gudstjenester, kirkelige handlinger eller arrangementer ved kirken. Eller om det drejer sig om fødselsanmeldelser, navnesager, anmeldelse af kirkelige handlinger, udmeldelse af folkekirken, køb og vedligeholdelse af gravsted m.m.
- At alle, som har deres virke ved kirken, fører en åben dialog, og dårlig omtale og rygter undgås.
- At kirkens og kirkegårdens særlige krav til anstændig opførsel og væremåde respekteres af alle, og at ansatte og frivillige medarbejdere foregår besøgende med et godt eksempel.
- At menighedsrådet har en omgangsform og praksis, der udtrykker respekt for de enkelte medlemmer og for kirkens personale.
- At ansatte og frivillige ved kirken oplever anerkendelse af det arbejde hver især udfører.

5.5 Engagement

- At alle ansatte og frivillige medarbejdere i deres daglige virke drager omsorg for kirkens og kirkegårdens værdier, herunder inventar og redskaber.
- At kirkens medarbejdere og frivillige til stadighed er vel orienteret om de funktioner, der forventes af dem, og de opgaver andre udfører. Dette for at fremme forståelsen og respekten for andres virke og dermed lette den løbende dialog - bl.a. om løsning af de forskellige arbejdsopgaver.
- At alle medarbejdere til stadighed er bekendt med menighedsrådets beslutninger, så disse kan følges af alle.
- At menighedsrådets medlemmer modtager de informationer, der er nødvendige for at løfte rådets opgaver. Dette for at sikre, at det enkelte medlem føler størst muligt ansvar og lyst til at deltage i arbejdet.